



Soutien des objectifs de développement durable



La Sun Life reconnaît les objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies. Notre travail appuie cinq ODD qui nous permettent d'avoir le plus grand impact. Les exemples ci-dessous montrent comment nos activités contribuent à leur atteinte.

ODD	Alignement	Contribution de la Sun Life
	Nous avons vraiment à cœur notre raison d'être qui consiste à aider nos Clientes et Clientes à atteindre une sécurité financière durable et un mode de vie sain.	<p>Accès à nos solutions</p> <ul style="list-style-type: none">Nous concevons des solutions ciblées et inclusives, tirons parti des capacités numériques et fournissons un soutien personnalisé pour aider les Clientes et Clients à accéder à la protection et aux conseils que nous offrons et à en bénéficier, peu importe l'endroit où ils vivent, leurs revenus ou leur situation. <p>Expérience Client</p> <ul style="list-style-type: none">Nous donnons aux Clients et Clientes les moyens de prendre des décisions éclairées concernant leur santé et leurs finances, de planifier leur retraite et de se protéger contre les événements imprévus. Nous pouvons ainsi aider à alléger le fardeau qui repose sur les systèmes publics de soutien et contribuer à bâtir des collectivités plus fortes et plus résilientes. <p>Mieux-être de la collectivité</p> <ul style="list-style-type: none">Nous nous sommes engagés à donner 75 millions \$ d'ici 2030 à des causes venant en aide à des groupes mal desservis¹.Nous avons affecté 64,9 millions \$ à la lutte contre le diabète depuis 2012 dans le monde, dont 7,0 millions \$ en 2025. <p>Bien-être au travail</p> <ul style="list-style-type: none">Notre travail est axé sur trois piliers interconnectés – le bien-être mental, physique et financier – qui contribuent à la santé générale du personnel. <p>Résilience climatique</p> <ul style="list-style-type: none">En ce qui a trait à nos activités d'assurance-vie et d'assurance-santé, nous avons mis sur pied un programme pluriannuel de recherche et d'analyse de données. Le but est de comprendre les effets des phénomènes météorologiques extrêmes liés au climat sur la santé de notre clientèle afin de cerner les occasions potentielles.

ODD	Alignement	Contribution de la Sun Life
	Nous nous efforçons d'intégrer l'inclusion et l'appartenance dans l'expérience de notre personnel et de notre clientèle, et travaillons activement à combler les écarts au chapitre de l'accès.	<p>Accès à nos solutions</p> <ul style="list-style-type: none">Nous renforçons le soutien à la santé des femmes dans les milieux de travail canadiens grâce à notre programme en santé organisationnelle.Nous procurons une couverture d'assurance vie et familiale abordable et accessible à plus de 2 millions de femmes par l'intermédiaire d'un nouveau programme d'assurance collective de la Sun Life Grepa aux Philippines. <p>Inclusion et appartenance</p> <ul style="list-style-type: none">Nos stratégies, politiques et programmes relatifs aux talents visent à créer une culture d'appartenance et favorisent un milieu de travail sain où les gens se sentent appuyés et encouragés à donner le meilleur d'eux-mêmes.Nous avons des réseaux d'inclusion à l'interne dirigés par le personnel comptant plus de 13 000 membres dans tous les groupes. <p>Bien-être au travail</p> <ul style="list-style-type: none">Nous sensibilisons les gens à la santé des femmes au travail et fournissons des ressources pour ouvrir la porte à des conversations franches, éliminer les préjugés et favoriser la compréhension.Nous continuons d'affiner les initiatives liées aux trois piliers – le bien-être mental, physique et financier – et d'en élargir la portée. Nous améliorons ainsi la qualité et l'accessibilité des garanties liées à la santé, pour offrir au personnel plus de services de mieux-être et la flexibilité de choisir ce qui leur convient le mieux. <p>Personnes et culture</p> <ul style="list-style-type: none">Nous avons investi 45,3 millions \$ dans la formation et le perfectionnement du personnel en 2025². <p>Droits de la personne</p> <ul style="list-style-type: none">Nous nous assurons de respecter les droits de la personne dans nos décisions concernant la conception de solutions, le traitement du personnel, la gouvernance de la chaîne d'approvisionnement et la gestion des placements du fonds général.Nous faisons la promotion de l'égalité des chances et de l'équité salariale.


[Cliquez sur chaque sujet pour en savoir plus](#)

[Cliquez sur chaque sujet pour en savoir plus](#)


Données en date du 31 décembre 2025. Tous les montants sont en dollars canadiens, à moins d'indication contraire.

¹ Un groupe mal desservi est un groupe de personnes ayant été historiquement exclues ou reléguées au second plan dans le secteur financier, y compris les personnes sous-assurées ou non assurées. Les groupes mal desservis diffèrent d'un pays à l'autre, mais comprennent généralement les personnes à faible revenu, la classe moyenne émergente dans les économies en développement, les personnes ayant un problème de santé chronique ou un handicap, les femmes, les personnes LGBTQ+, les groupes ethniques sous-représentés, les groupes religieux, les immigrants et les personnes vivant dans des communautés rurales.

² Inclut la MFS Investment Management, les coentreprises en Asie et les sociétés affiliées de gestion d'actifs (BGO, InfraRed, Crescent et Advisors Asset Management).

ODD	Alignement	Contribution de la Sun Life
 <p>7 ÉNERGIE PROPRE ET D'UN COÛT ABORDABLE</p>	<p>Nous aspirons à renforcer le portefeuille de placements de notre fonds général en gérant efficacement les risques et en saisissant les occasions stratégiques, notamment dans les secteurs de l'énergie et des infrastructures.</p>	<p>Placements durables</p> <ul style="list-style-type: none"> Nous avons investi 2,2 milliards \$ dans des immeubles verts, 4,5 milliards \$ dans des projets d'énergie renouvelable, 2,3 milliards \$ dans l'efficacité énergétique et 1,7 milliards \$ dans les transports propres en 2025^{1,2}. Nous avons des obligations durables en circulation provenant de deux émissions : une émission en 2023 totalisant 500 millions \$ et une émission en 2024 totalisant 750 millions \$. Consultez le rapport sur l'utilisation du produit pour connaître la répartition du montant du produit net par catégorie d'actifs admissibles, pays et types de projet pour les obligations durables. Nous participons au Conseil consultatif du G7 sur l'investissement dans les infrastructures pour aider à mobiliser des capitaux privés à grande échelle pour soutenir les infrastructures durables dans les marchés émergents. <p>Résilience climatique</p> <ul style="list-style-type: none"> Nous continuons de progresser par rapport à nos objectifs de réduction des émissions de gaz à effet de serre (GES) à atteindre d'ici 2030 pour certaines catégories d'actifs de notre fonds général. En 2025, 46 % de l'électricité consommée dans nos bureaux à l'échelle mondiale provenait de sources renouvelables, comme l'énergie solaire et éolienne³. Nous améliorons l'efficacité énergétique et simplifions la consommation grâce à l'adoption de technologies écoénergétiques dans nos bureaux à l'échelle mondiale. En date de 2025, par exemple, 44 bureaux ont été convertis à l'éclairage DEL.

[Cliquez sur chaque sujet pour en savoir plus](#)

ODD	Alignement	Contribution de la Sun Life
 <p>8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE</p>	<p>Nous investissons dans des solutions, des partenariats et des innovations qui renforcent la sécurité financière, comblent les écarts en santé et élargissent l'accès aux soins pour créer un milieu de travail où les gens peuvent s'épanouir.</p>	<p>Accès à nos solutions</p> <ul style="list-style-type: none"> En 2025, nous avons joint 28,8 millions de Clients⁴ et Clientes avec des solutions axées sur les besoins d'un groupe mal desservi. <p>Relations avec les Autochtones</p> <ul style="list-style-type: none"> Nous cherchons à combler les écarts en matière d'éducation pour les jeunes autochtones qui vivent dans des communautés éloignées au Canada. Pour accroître leurs chances de réussite professionnelle, nous offrons des ressources de planification de carrière, du mentorat et des occasions de perfectionnement et de réseautage. <p>Personnes et culture</p> <ul style="list-style-type: none"> Nous attirons, formons et retenons les meilleurs talents pour créer un environnement dans lequel notre main-d'œuvre est outillée pour innover et assurer notre leadership sur le marché. Grâce aux possibilités d'apprentissage et de développement continus, les membres de notre personnel acquièrent des compétences polyvalentes qui seront utiles tout au long de leur carrière. En 2025, nous avons déployé la plateforme Viva Learning de Microsoft, une nouvelle porte d'accès à l'apprentissage et au perfectionnement des compétences à la Sun Life. <p>Inclusion et appartenance</p> <ul style="list-style-type: none"> La Sun Life a été reconnue comme l'un des meilleurs lieux de travail^{MC} pour l'inclusion au Canada selon Great Place to Work. Un haut pourcentage de notre personnel affirme être traité équitablement, quel que soit l'âge, l'origine ethnique, le sexe ou l'orientation sexuelle.


[Cliquez sur chaque sujet pour en savoir plus](#)

¹Portefeuille en date du 31 décembre.

²Les actifs immobiliers comprennent des placements immobiliers, des biens immobiliers occupés par le propriétaire et des biens immobiliers dans des placements de sociétés en commandite. L'investissement dans des immeubles verts désigne des placements dans des actifs et des catégories de projets verts définis par les [Green Bond Principles](#) de l'International Capital Markets Association (ICMA) qui correspondent aux [objectifs environnementaux de l'ICMA](#) en matière d'atténuation et d'adaptation aux changements climatiques. Lorsque les émetteurs n'obtiennent pas l'opinion d'une tierce partie ou fournissent une opinion interne sur leur émission, nos professionnels des placements utilisent leur jugement pour déterminer si l'utilisation du produit répond ou non aux normes établies dans les lignes directrices de l'ICMA. Les actifs inclus pourraient ne pas répondre aux critères des Cadres des obligations durables de la Sun Life. Ne comprend pas toutes les participations dans des compagnies pouvant être définies comme étant durables selon d'autres taxonomies.

³Le pourcentage de la consommation d'électricité mondiale provenant de sources renouvelables comprend les énergies renouvelables sur place, la participation à des programmes de services publics verts et l'achat de certificats d'énergie renouvelable ou d'autres attributs environnementaux. Cela permet à la Sun Life de revendiquer l'avantage environnemental lié aux énergies renouvelables, peu importe si l'électricité utilisée par les propriétés de la Sun Life provient directement du réseau ou non. Consultez la [Méthodologie de déclaration des émissions de GES 2025](#) pour en savoir plus.

⁴Comprend les produits et services axés sur les besoins uniques des groupes mal desservis. Exclut Titres à revenu fixe SLC, États-Unis (Gestion des affaires en vigueur), Asie (Clientèle fortunée et Bureau régional) et Services de soutien généraux. Inclut une coentreprise en Asie (Malaisie).

ODD	Alignement	Contribution de la Sun Life
 <p>13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES</p>	<p>Nous adoptons une approche en matière de résilience climatique qui nous permet de réagir aux risques et aux occasions liés au climat dans nos activités d'assurance-vie et d'assurance-santé, les placements de notre fonds général et nos opérations.</p>	<p>Résilience climatique</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nous continuons de progresser vers notre objectif d'atteindre zéro émission nette de GES d'ici 2050 (par rapport à l'année de référence 2019) dans nos placements et nos opérations à l'échelle mondiale. • Nous évaluons la résilience climatique dans l'ensemble de notre portefeuille de bureaux à l'échelle mondiale afin de tracer une voie pour la réduction des émissions de GES de nos bureaux loués et de mieux comprendre les risques physiques liés au climat qui peuvent avoir une incidence sur nos espaces de bureaux existants. Cela aidera à prioriser les actions les plus efficaces et les plus pertinentes pour l'entreprise afin de renforcer la gestion des risques climatiques et de soutenir la réduction continue des émissions. • Nous communiquons notre approche de gestion des occasions et des risques liés au climat. Consultez le Rapport sur la gestion des risques climatiques d'après la ligne directrice B-15 du BSIF 2025. • Nous avons établi un programme pluriannuel mondial pour comprendre comment les conditions météorologiques extrêmes affectent la santé de nos Clients et Clientes. • En 2025, les membres du conseil ont reçu de la formation sur les risques physiques posés par un climat changeant et les conditions météorologiques extrêmes. • Nous soutenons de nombreux Clients qui ont des engagements et des objectifs de réduction des émissions de GES dans leurs propres chaînes d'approvisionnement. • Nous investissons dans des technologies et des outils avancés qui facilitent la gestion des émissions de GES et élargissons notre cadre de mesure des sources et des catégories d'émissions. <p>Placements durables</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nous avons investi 2,2 milliards \$ dans des immeubles verts, 4,5 milliards \$ dans des projets d'énergie renouvelable, 2,3 milliards \$ dans l'efficacité énergétique et 1,7 milliards \$ dans les transports propres en 2025^{1,2}. • Nous avons modernisé les systèmes nous permettant d'analyser les risques liés à la durabilité pour nos placements du fonds général.

[Cliquez sur chaque sujet pour en savoir plus](#)

¹Portefeuille en date du 31 décembre.

²Les actifs immobiliers comprennent des placements immobiliers, des biens immobiliers occupés par le propriétaire et des biens immobiliers dans des placements de sociétés en commandite. L'investissement dans des immeubles verts désigne des placements dans des actifs et des catégories de projets verts définis par les Green Bond Principles de l'International Capital Markets Association (ICMA) qui correspondent aux objectifs environnementaux de l'ICMA en matière d'atténuation et d'adaptation aux changements climatiques. Lorsque les émetteurs n'obtiennent pas l'opinion d'une tierce partie ou fournissent une opinion interne sur leur émission, nos professionnels des placements utilisent leur jugement pour déterminer si l'utilisation du produit répond ou non aux normes établies dans les lignes directrices de l'ICMA. Les actifs inclus pourraient ne pas répondre aux critères des Cadres des obligations durables de la Sun Life. Ne comprend pas toutes les participations dans des compagnies pouvant être définies comme étant durables selon d'autres taxonomies.