

La Sun Life appuie les objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies. Notre travail s’aligne sur les cinq ODD qui nous permettent d’avoir le plus grand impact. Les exemples ci-dessous montrent comment nos activités contribuent à l’atteinte des cibles liées à ces ODD.

ODD	Cibles pertinentes	Contribution de la Sun Life
3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE 	3.4 D’ici à 2030, réduire du tiers, par la prévention et le traitement, le taux de mortalité prématurée due à des maladies non transmissibles et promouvoir la santé mentale et le bien-être	Mode de vie sain - Élargissement de la sensibilisation aux problèmes de santé mentale dans la société. - Accent sur le bien-être mental comme l’un des trois aspects du bien-être global des employés. - Somme de 57,9 millions de dollars affectée à la lutte contre le diabète à l’échelle mondiale depuis 2012. - Proposition de ressources liées à la couverture, à la protection contre les risques et à la gestion pour les problèmes de santé chroniques qui n’étaient auparavant pas reconnus par l’industrie. - Outils numériques innovateurs à la disposition des employeurs et des particuliers pour améliorer l’accès aux services de santé. - Administration, au nom du gouvernement du Canada, d’un programme qui offre une couverture dentaire aux Canadiens qui répondent à tous les critères d’admissibilité pour rendre les soins buccodentaires plus accessibles et abordables.
	3.8 Faire en sorte que chacun bénéficie d’une couverture sanitaire universelle, comprenant une protection contre les risques financiers et donnant accès à des services de santé essentiels de qualité et à des médicaments et vaccins essentiels sûrs, efficaces, de qualité et d’un coût abordable	Résilience climatique - Soutien à des initiatives de recherche et de leadership éclairé axées sur l’interconnexion entre les risques climatiques et la santé. - Collaborations en recherche pour combler les lacunes en matière de données sur le climat et la santé afin de faire progresser notre programme de résilience climatique - Formation facultative des employés sur le climat pour favoriser l’éducation et l’engagement
	3.9 D’ici à 2030, réduire nettement le nombre de décès et de maladies dus à des substances chimiques dangereuses, à la pollution et à la contamination de l’air, de l’eau et du sol	
	3.d Renforcer les moyens dont disposent tous les pays – en particulier les pays en développement – en matière d’alerte rapide, de réduction des risques et de gestion des risques sanitaires nationaux et mondiaux	
Cliquez sur chacun des éléments ci-dessus pour des exemples en 2024.		

ODD	Cibles pertinentes	Contribution de la Sun Life
5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES 	5.1 Mettre fin, dans le monde entier, à toutes les formes de discrimination à l’égard des femmes et des filles	Inclusion - Réseaux d’inclusion à l’interne dirigés par les employés, avec plus de 10 00 membres dans tous les groupes. - Règles de conduite qui incluent la prévention de la traite de personnes et qui favorisent le maintien d’un milieu de travail respectueux, inclusif, sain et exempt de discrimination ou de harcèlement. - Suivi régulier des programmes de rémunération afin d’assurer l’équité salariale de tous les employés. - Progression des conversations pour mettre en lumière des sujets liés à la santé des femmes. - Programmes visant l’amélioration de la conciliation travail-vie personnelle et l’inclusion des familles pour soutenir les employés. - Évolution de la charte d’inclusion de Solutions mondiales Sun Life (SMSL) pour la rendre plus inclusive et représentative des gens que nous servons et des communautés dans lesquelles nous exerçons nos activités. - Renforcement des connaissances des employés grâce à des formations sur l’inclusion dans nos canaux d’apprentissage; augmentation de près de 20 % de l’engagement par rapport à 2023.
	5.2 Éliminer de la vie publique et de la vie privée toutes les formes de violence faite aux femmes et aux filles, y compris la traite et l’exploitation sexuelle et d’autres types d’exploitation	Gestion des talents Investissement de plus de 41,7 millions de dollars dans la formation et le perfectionnement des employés¹.
	5.4 Faire une place aux soins et travaux domestiques non rémunérés et les valoriser, par l’apport de services publics, d’infrastructures et de politiques de protection sociale et la promotion du partage des responsabilités dans le ménage et la famille, en fonction du contexte national	Gouvernance et éthique Adoption de principes directeurs en matière de composition du conseil pour produire de meilleurs résultats en œuvrant dans une culture d’inclusion. En 2024, 46 % des membres du conseil se sont identifiées comme des femmes.
	5.5 Garantir la participation entière et effective des femmes et leur accès en toute égalité aux fonctions de direction à tous les niveaux de décision, dans la vie politique, économique et publique	Bien-être des employés - Amélioration des offres aux employés selon la région : programmes de congés familiaux et médicaux payés inclusifs (maternité, paternité, parental/adoption, soins de compassion, maladie) qui respectent ou dépassent les normes minimales. - Soutien du bien-être mental des employés en congé en créant et en améliorant continuellement des ressources pour aider les gestionnaires à soutenir leurs employés et à leur fournir un soutien proactif lors de leur retour au travail.
Cliquez sur chacun des éléments ci-dessus pour des exemples en 2024.		

ODD	Cibles pertinentes	Contribution de la Sun Life
7 ÉNERGIE PROPRE ET D'UN COÛT ABORDABLE	7.1 D'ici à 2030, garantir l'accès de tous à des services énergétiques fiables et modernes, à un coût abordable	Placements durables - Investissements de 16,6 milliards de dollars dans des projets d'énergie renouvelable et d'efficacité énergétique en 2024. - Investissements dans des projets de sécurité énergétique, notamment un projet de stockage par batteries colocalisées qui améliore la stabilité du réseau et fournit une alimentation de secours tout en créant des occasions économiques. - Financement de projets d'énergie renouvelable, d'efficacité énergétique, de bâtiments verts et de transport propre grâce à la troisième émission d'obligations durables de la Sun Life. - Investissement dans des obligations vertes émises par une entreprise de services publics en Chine. Les obligations financent notamment des projets liés à la production d'énergie renouvelable et à l'efficacité énergétique. Résilience climatique - Mesures continues pour améliorer l'efficacité énergétique et simplifier la consommation grâce à l'adoption de technologies écoénergétiques dans nos bureaux à l'échelle mondiale. Par exemple, fournir de l'énergie renouvelable et installer des panneaux solaires et des lumières à DEL pour améliorer l'efficacité énergétique. - Élargissement de la collecte de données pour inclure une plus vaste gamme de catégories d'émissions - Mise en œuvre de normes de construction pour des bâtiments zéro émission nette et des bâtiments prêts à la consommation zéro émission nette, dans la conception et le développement de certains nouveaux immeubles au Canada.
	7.2 D'ici à 2030, accroître nettement la part de l'énergie renouvelable dans le bouquet énergétique mondial	
	7.3 D'ici à 2030, multiplier par deux le taux mondial d'amélioration de l'efficacité énergétique	

Cliquez sur chacun des éléments ci-dessus pour des exemples en 2024.

ODD	Cibles pertinentes	Contribution de la Sun Life
8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE 	8.3 Promouvoir des politiques axées sur le développement qui favorisent des activités productives, la création d'emplois décents, l'entrepreneuriat, la créativité et l'innovation, et qui stimulent la croissance des microentreprises et des PME tout en facilitant leur intégration dans le secteur formel, y compris par l'accès aux services financiers	<u>Sécurité financière</u> • Accès élargi à des produits d'assurance abordables² en Asie – ces contrats ont permis d'assurer 2,2 millions de personnes. • Accès élargi à des solutions d'assurance et de gestion de patrimoine pour tous.
	8.4 Améliorer progressivement, jusqu'en 2030, l'efficacité de l'utilisation des ressources mondiales du point de vue de la consommation comme de la production et s'attacher à ce que la croissance économique n'entraîne plus la dégradation de l'environnement, comme prévu dans le cadre décennal de programmation relatif à la consommation et à la production durables, les pays développés montrant l'exemple en la matière	<u>Résilience climatique</u> • Réacheminement et élimination des déchets de nos principaux emplacements, notamment en investissant dans des systèmes de gestion des déchets pour le recyclage et le compostage dans plusieurs bureaux en Amérique du Nord et en Irlande.
	8.5 D'ici à 2030, parvenir au plein emploi productif et garantir à toutes les femmes et à tous les hommes, y compris les jeunes et les personnes handicapées, un travail décent et un salaire égal pour un travail de valeur égale	<u>Gestion des talents</u> • Investissement dans la formation de nos employés actuels et futurs pour qu'ils acquièrent des compétences technologiques. • Investissement dans des programmes de développement du leadership et des formations en ligne pour les employés et les gestionnaires. • Pratiques d'emploi progressistes et grand choix d'occasions de carrière pour tous (dont les femmes, les jeunes et les personnes ayant un handicap).
	8.10 Renforcer la capacité des institutions financières nationales à favoriser et généraliser l'accès de tous aux services bancaires, financiers et d'assurance	<u>Inclusion</u> • Création de milieux de travail sains sur le plan psychologique et offre de formation pour favoriser la pensée et le leadership inclusifs. • Engagement à ce que les gestionnaires prennent des décisions sans préjugés basées sur le rendement pour déterminer la rémunération des employés; surveillance régulière des programmes de rémunération pour assurer l'équité salariale des personnes occupant des rôles équivalents.
	Cliquez sur chacun des éléments ci-dessus pour des exemples en 2024.	

ODD	Cibles pertinentes	Contribution de la Sun Life
13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES 	13.1 Renforcer, dans tous les pays, la résilience et les capacités d'adaptation face aux aléas climatiques et aux catastrophes naturelles liées au climat	<u>Résilience climatique</u> • Objectif de réduire d'ici 2030 les émissions de GES de nos bureaux à l'échelle mondiale de 50 %. • Élaboration d'une feuille de route de la résilience climatique pour évaluer l'exposition aux risques liés au climat de nos bureaux et présenter les étapes vers la réduction des émissions de nos bureaux en Amérique du Nord. • Priorisation des actions les plus efficaces et les plus pertinentes pour l'entreprise afin de renforcer la gestion des risques climatiques et de soutenir la réduction continue des émissions dans nos bureaux partout dans le monde jusqu'en 2030 et au-delà. • Déclaration de notre approche de gestion des risques liés au climat et de la résilience climatique, et compréhension des occasions liées aux changements climatiques. Veuillez vous reporter au Rapport sur la gestion des risques climatiques d'après la ligne directrice B-15 du Bureau du surintendant des institutions financières (BSIF) • Participation à des événements du secteur et dans la collectivité pour approfondir nos connaissances sur la résilience climatique. • Soutien à des initiatives de recherche et de leadership éclairé axées sur l'interconnexion entre les risques climatiques et la santé. • Formations facultatives offertes aux employés à l'échelle mondiale par l'entremise de l'Académie du changement climatique afin de les informer des mesures à prendre pour réduire leur impact environnemental.
	13.3 Améliorer l'éducation, la sensibilisation et les capacités individuelles et institutionnelles en ce qui concerne l'adaptation aux changements climatiques, l'atténuation de leurs effets et la réduction de leur impact et les systèmes d'alerte rapide	<u>Placements durables</u> • Nouveaux placements durables totalisant 4,5 milliards de dollars en 2024^{3,4}, permettant à la Sun Life de dépasser son objectif de 20 milliards de dollars en placements durables entre 2021 et 2025. Au total, nous avons investi 22,1 milliards de dollars. • Amélioration des paramètres d'efficacité, de résilience et de mieux-être des propriétés de notre portefeuille nord-américain de placements immobiliers en nous alignant sur les certifications pertinentes en matière de bâtiments durables, comme BOMA BEST, LEED®⁵, IREM Certified Sustainable Property, Fitwel et ENERGY STAR® 2024. • Conception de contenu éducatif varié pour les Clients, comme des balados et des articles sur les tendances et les possibilités en matière de facteurs ESG.

Cliquez sur chacun des éléments ci-dessus pour des exemples en 2024.

Données au 31 décembre 2024. Tous les montants sont indiqués en dollars canadiens, à moins d'indication contraire.

¹ [Voir Portée des données sur la durabilité – Note 1.](#)

² Les produits d'assurance abordables aident les personnes du marché de masse (y compris les segments à plus faible revenu) à obtenir une protection contre les risques à un prix accessible. Les critères sont basés sur des facteurs tels que le montant de la prime d'assurance par rapport au revenu moyen, la période de couverture, les exigences de tarification et/ou la réglementation gouvernementale. Inclut seulement une coentreprise en Asie (Malaisie) et les marchés de l'ANASE (Philippines et Vietnam).

³ Les valeurs sont à la date de la transaction.

⁴ Fonds général et certains Clients tiers, le cas échéant. Des renseignements supplémentaires sur la méthode de calcul de l'actif géré, y compris les gestionnaires d'actifs et les critères utilisés, peuvent être fournis sur demande. La valeur de l'actif des Clients inclus représente une mesure financière non conforme aux normes IFRS. Les placements pris en compte dans l'objectif de placements durables de la Sun Life respectent un ou plusieurs des critères de placement fondés sur les lignes directrices de l'International Capital Markets Association (ICMA) pour les obligations vertes, sociales et durables, le Global Real Estate Sustainability Benchmark (GRESB) et/ou la feuille de route des placements à vocation sociale (Impact Investing Market Map) des Principes pour l'investissement responsable des Nations Unies. Lorsque les émetteurs n'obtiennent pas l'opinion d'une tierce partie ou fournissent une opinion interne sur leur émission, nos professionnels des placements utilisent leur jugement pour déterminer si l'utilisation du produit répond ou non aux normes établies dans les lignes directrices de l'ICMA. Les actifs inclus pourraient ne pas répondre aux critères des Cadres des obligations durables de la Sun Life. Ne comprend pas toutes les participations dans des compagnies pouvant être définies comme étant durables selon d'autres taxonomies.

⁵ LEED® et son logo font l'objet d'une licence d'utilisation au Canada accordée au Conseil du bâtiment durable du Canada et il est permis de les utiliser ici.