

# Soutien des objectifs de développement durable



La Sun Life appuie les objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies. Notre travail s'aligne sur les cinq ODD qui nous permettent d'avoir le plus grand impact.

Les exemples ci-dessous montrent comment nos activités contribuent à l'atteinte des cibles liées à ces ODD.

ODD	Cibles pertinentes	Contribution de la Sun Life
<b>3</b> BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE 	<b>3.4</b> D'ici à 2030, réduire du tiers, par la prévention et le traitement, le taux de mortalité prématurée due à des maladies non transmissibles et promouvoir la santé mentale et le bien-être	<b>Mode de vie sain</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Élargissement de la sensibilisation aux problèmes de santé mentale dans la société.</li><li>Accent sur le mieux-être mental comme l'un des trois aspects du bien-être global des employés.</li><li>Somme de 52,4 millions de dollars affectée à la lutte contre le diabète à l'échelle mondiale depuis 2012.</li><li>Proposition de produits et de services qui offrent une couverture pour les soins de santé essentiels et une protection contre les risques.</li><li>Accès à des soins de santé et dentaires de qualité pour les communautés mal desservies.</li></ul>
	<b>3.8</b> Faire en sorte que chacun bénéficie d'une couverture sanitaire universelle comprenant une protection contre les risques financiers et donnant accès à des services de santé essentiels de qualité, ainsi qu'à des médicaments et vaccins essentiels sûrs, efficaces, de qualité et d'un coût abordable	<b>Changements climatiques</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Conservation de la certification CarbonNeutral®1 pour nos opérations à l'échelle mondiale.</li><li>Soutien à des initiatives de recherche et de leadership éclairé axées sur l'interconnexion entre les risques climatiques et la santé.</li></ul>
	<b>3.9</b> D'ici à 2030, réduire nettement le nombre de décès et de maladies dus à des substances chimiques dangereuses, à la pollution et à la contamination de l'air, de l'eau et du sol	
<b>3.d</b> Renforcer les moyens dont disposent tous les pays – en particulier les pays en développement – en matière d'alerte rapide, de réduction des risques et de gestion des risques sanitaires nationaux et mondiaux		

Cliquez sur chacun des éléments ci-dessus pour des exemples en 2023.

ODD	Cibles pertinentes	Contribution de la Sun Life
<b>5</b> ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES 	<b>5.1</b> Mettre fin, dans le monde entier, à toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes et des filles	<b>Diversité, équité et inclusion</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Objectif ambitieux d'accroître la représentation des femmes à des postes de vice-présidence ou d'un échelon supérieur (parité hommes-femmes<sup>2</sup> d'ici 2025).</li><li>Réseaux d'inclusion à l'interne dirigés par les employés, avec plus de 10 600 membres dans tous les groupes.</li><li>Objectif d'affecter 5 % des dépenses à des fournisseurs certifiés comme représentant la diversité d'ici 2025 (y compris des entreprises détenues par des femmes) en Amérique du Nord.</li><li>Règles de conduite qui incluent la prévention de la traite de personnes et qui favorisent le maintien d'un milieu de travail respectueux, inclusif, sain et exempt de discrimination ou de harcèlement.</li><li>Mesure de la diversité des dirigeants, mise en œuvre de pratiques de recrutement visant à accroître la diversité dans nos effectifs en Amérique du Nord et suivi de données plus significatives sur la diversité, l'équité et l'inclusion pour l'embauche, le perfectionnement et l'engagement.</li><li>Suivi régulier de nos programmes de rémunération afin d'assurer que les décisions et les niveaux de rémunération sont équitables pour les hommes et les femmes, ainsi que pour les groupes représentant la diversité.</li><li>Plateforme sociale d'apprentissage sur la diversité mise à la disposition des employés.</li></ul>
	<b>5.2</b> Éliminer de la vie publique et de la vie privée toutes les formes de violence faite aux femmes et aux filles, y compris la traite et l'exploitation sexuelle et d'autres types d'exploitation	
	<b>5.4</b> Faire une place aux soins et travaux domestiques non rémunérés et les valoriser, par l'apport de services publics, d'infrastructures et de politiques de protection sociale et la promotion du partage des responsabilités dans le ménage et la famille, en fonction du contexte national	<b>Gestion des talents</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Investissement de 48 millions de dollars dans la formation et le perfectionnement des employés<sup>3</sup>.</li></ul>
<b>5.5</b> Garantir la participation entière et effective des femmes et leur accès en toute égalité aux fonctions de direction à tous les niveaux de décision, dans la vie politique, économique et publique	<b>Gouvernance et éthique</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Objectif visant à atteindre, au conseil d'administration, une représentation équilibrée d'hommes et de femmes (au moins 35 à 45 % de membres s'identifiant comme des femmes) et de 20 à 25 % de personnes de groupes sous-représentés; objectif atteint avec 50 % des membres du conseil s'identifiant comme des femmes et 25 % comme des personnes de groupes sous-représentés<sup>4</sup>.</li></ul> <b>Mieux-être des employés</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Amélioration des offres aux employés selon la région : programmes de congés familiaux et médicaux payés inclusifs (maternité, paternité, parental/adoption, soins de compassion, maladie) qui respectent ou dépassent les normes minimales.</li></ul>	

Cliquez sur chacun des éléments ci-dessus pour des exemples en 2023.

ODD	Cibles pertinentes	Contribution de la Sun Life
<b>7</b> ÉNERGIE PROPRE ET D'UN COÛT ABORDABLE 	<b>7.1</b> D'ici à 2030, garantir l'accès de tous à des services énergétiques fiables et modernes, à un coût abordable	<b>Placements durables</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Investissements de 15,8 milliards de dollars dans des projets d'énergie renouvelable et d'efficacité énergétique.</li> <li>Seconde émission d'obligations durables permettant de financer des actifs verts ou sociaux, y compris les énergies renouvelables, l'efficacité énergétique, les bâtiments verts et les transports propres<sup>5</sup>.</li> <li>Conception de contenu éducatif varié pour les Clients, comme des balados et des articles sur les tendances et les possibilités en matière de durabilité.</li> </ul>
	<b>7.2</b> D'ici à 2030, accroître nettement la part de l'énergie renouvelable dans le bouquet énergétique mondial	<b>Changements climatiques</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Mesures continues pour améliorer la conservation d'énergie et l'efficacité dans nos emplacements. Par exemple, fournir de l'énergie renouvelable et installer des panneaux solaires et des lumières à DEL pour améliorer l'efficacité énergétique.</li> <li>Mise en œuvre de normes de construction pour des bâtiments zéro émission nette et des bâtiments prêts à la consommation zéro émission nette, dans la conception et le développement de certains nouveaux immeubles au Canada.</li> </ul>
	<b>7.3</b> D'ici à 2030, multiplier par deux le taux mondial d'amélioration de l'efficacité énergétique	

Cliquez sur chacun des éléments ci-dessus pour des exemples en 2023.

ODD	Cibles pertinentes	Contribution de la Sun Life
<b>8</b> TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE 	<b>8.3</b> Promouvoir des politiques axées sur le développement qui favorisent des activités productives, la création d'emplois décents, l'entrepreneuriat, la créativité et l'innovation, et qui stimulent la croissance des microentreprises et des PME tout en facilitant leur intégration dans le secteur formel, y compris par l'accès aux services financiers	<b>Sécurité financière</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Expansion de l'accès à des produits d'assurance abordables en Asie – ces contrats ont permis d'assurer 2,4 millions de personnes<sup>6</sup>.</li> <li>Aide à la création d'emplois et à la croissance des PME grâce à notre chaîne d'approvisionnement et à nos achats. Dans plusieurs pays où la Sun Life est présente, nous rendons le financement par emprunt accessible aux entreprises. Par exemple, au Canada en 2023, le montant total autorisé pour les prêts aux entreprises s'élevait à plus de 3,1 milliards de dollars.</li> <li>Accès élargi à des solutions d'assurance et de gestion de patrimoine pour tous.</li> </ul>
	<b>8.4</b> Améliorer progressivement, jusqu'en 2030, l'efficacité de l'utilisation des ressources mondiales du point de vue de la consommation et de la production, et s'attacher à ce que la croissance économique n'entraîne plus la dégradation de l'environnement, comme prévu dans le cadre décennal de programmation relatif à la consommation et à la production durables – les pays développés montrant l'exemple en la matière	<b>Changements climatiques</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Lutte contre les changements climatiques; conservation de la certification CarbonNeutral® pour les entreprises et efforts visant à réduire les émissions de GES en termes absolus.</li> <li>Réacheminement et élimination des déchets de nos principaux emplacements, notamment en investissant dans des systèmes de gestion des déchets pour le recyclage et le compostage dans plusieurs bureaux en Amérique du Nord et en Irlande.</li> </ul>
	<b>8.5</b> D'ici à 2030, parvenir au plein emploi productif et garantir à toutes les femmes et à tous les hommes, y compris les jeunes et les personnes handicapées, un travail décent et un salaire égal pour un travail de valeur égale	<b>Gestion des talents</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Investissement dans la formation de nos employés actuels et futurs pour qu'ils acquièrent des compétences technologiques.</li> <li>Investissement dans des programmes de développement du leadership et des formations en ligne pour les employés et les gestionnaires.</li> <li>Pratiques d'emploi progressistes et grand choix d'occasions de carrière pour tous (dont les femmes, les jeunes et les personnes ayant un handicap).</li> </ul>
	<b>8.10</b> Renforcer la capacité des institutions financières nationales à favoriser et généraliser l'accès de tous aux services bancaires, financiers et d'assurance	<b>Diversité, équité et inclusion</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Accompagnement, formation et ressources pour les employés faisant partie de diverses communautés, via une stratégie de diversité, d'équité et d'inclusion.</li> <li>Engagement à ce que les gestionnaires de personnel prennent des décisions de rémunération sans préjugés et fondées sur le rendement; surveillance régulière des programmes de rémunération pour assurer que les décisions et les niveaux de rémunération sont équitables pour les hommes et les femmes, ainsi que pour les groupes représentant la diversité.</li> </ul>

Cliquez sur chacun des éléments ci-dessus pour des exemples en 2023.

**ODD****Cibles pertinentes****Contribution de la Sun Life****13.1**

Renforcer, dans tous les pays, la résilience et les capacités d'adaptation face aux aléas climatiques et aux catastrophes naturelles liées au climat

**13.3**

Améliorer l'éducation, la sensibilisation et les capacités individuelles et institutionnelles en ce qui concerne l'adaptation aux changements climatiques, l'atténuation de leurs effets et la réduction de leur impact et les systèmes d'alerte rapide

Changements climatiques

- Adoption d'une cible de réduction absolue des émissions de GES de 50 % pour tous nos immeubles, centres de données et déplacements d'affaires dans le monde<sup>7</sup>.
- Évaluation des différents effets possibles des changements climatiques sur nos installations et nos actifs immobiliers.
- Conservation de la certification CarbonNeutral® pour nos opérations à l'échelle mondiale.
- Évaluation du profil de durabilité des nouveaux fournisseurs potentiels; évaluation des fournisseurs essentiels pour nous assurer qu'ils respectent les pratiques liées à la durabilité dans les Règles de conduite des fournisseurs de la Sun Life.
- Compréhension et déclaration des risques et des occasions liés aux changements climatiques; voir nos [déclarations](#) découlant du Groupe de travail sur l'information financière relative aux changements climatiques dans notre Rapport annuel 2023.
- Soutien à l'adoption de politiques et de programmes axés sur le zéro émission nette.
- Soutien à des initiatives de recherche et de leadership éclairé axées sur l'interconnexion entre les risques climatiques et la santé.
- Formation offerte aux employés à l'échelle mondiale par l'entremise de l'Académie du changement climatique afin de les informer des mesures à prendre pour réduire leur impact environnemental.

Placements durables

- Poursuite de notre objectif visant zéro émission nette de GES d'ici 2050 pour nos placements et nos opérations, et établissement de cibles intermédiaires pour le fonds général de la Sun Life et plusieurs de nos sociétés de gestion d'actifs. Consultez notre rapport [Zéro émission nette d'ici 2050](#) pour obtenir plus de détails.
- Engagement à faire de nouveaux placements durables de 20 milliards de dollars de 2021 à 2025 dans des actifs et des entreprises qui soutiennent la transition vers une économie inclusive et à faibles émissions de carbone; investissements de 17,6 milliards de dollars depuis 2021, dont 3,3 milliards de dollars en 2023<sup>8</sup>.
- Amélioration des paramètres d'efficacité, de résilience et de mieux-être des propriétés de notre portefeuille nord-américain de placements immobiliers en nous alignant sur les certifications pertinentes en matière de bâtiments durables, comme LEED®<sup>9</sup>, IREM Certified Sustainable Property, ENERGY STAR® 2023, Fitwel et BOMA BEST.
- Accroissement des occasions de placements durables pour les Clients.
- Élargissement de nos activités d'engagement via Climate Action 100+ et Engagement climatique Canada<sup>10</sup>.
- Participation à des initiatives menées par l'industrie, comme Net Zero Asset Managers<sup>11</sup> et Partnership for Carbon Accounting Financials<sup>12</sup>.
- Conception de contenu éducatif varié pour les Clients, comme des balados et des articles sur les tendances et les possibilités en matière de durabilité.

**Cliquez sur chacun des éléments ci-dessus pour des exemples en 2023.**

Toutes les données sont au 31 décembre 2023. Tous les montants sont indiqués en dollars canadiens, à moins d'indication contraire.

<sup>1</sup> CarbonNeutral® est une marque de commerce déposée de Climate Impact Partners. La certification est obtenue conformément à The CarbonNeutral Protocol, le cadre de référence mondial par excellence en matière de carboneutralité.

<sup>2</sup> La parité hommes-femmes se définit comme une représentation de femmes se situant entre 47 % et 53 %. Ces chiffres tiennent compte des personnes qui se définissent comme étant non binaires selon les moyennes actuelles à l'échelle mondiale.

<sup>3</sup> Voir la section [Portée des données sur la durabilité – Note 3](#).

<sup>4</sup> Personnes qui s'identifient comme étant membres des communautés noires, autochtones, des personnes de couleur, des personnes handicapées et/ou LGBTQ2+.

<sup>5</sup> Une somme équivalente au produit net de l'offre servira à financer ou à refinancer, en totalité ou en partie, des actifs verts ou sociaux, nouveaux ou existants, qui répondent aux critères d'admissibilité établis dans le Cadre des obligations durables de la Sun Life.

<sup>6</sup> Les produits d'assurance abordables aident les gens du marché de masse (y compris les segments à plus faible revenu) à obtenir une protection contre les risques à un prix accessible. Pour être considéré comme abordable, un produit d'assurance doit respecter certains critères qui varient selon le pays. Les critères sont basés sur des facteurs tels que le montant de la prime d'assurance par rapport au revenu moyen, la période de couverture, les exigences de tarification et/ou la réglementation gouvernementale. Voir la section [Portée des données sur la durabilité – Note 1](#).

<sup>7</sup> Émissions provenant des bureaux de l'entreprise et des centres de données à l'échelle mondiale, ainsi que des déplacements d'affaires, incluant les sociétés affiliées à participation majoritaire de la Sun Life. La déclaration des émissions est conforme à la norme de comptabilisation et de déclaration du Protocole des GES destinée aux entreprises, et elle est effectuée selon la formule du contrôle financier.

<sup>8</sup> Fonds général et certains Clients tiers, le cas échéant. Des renseignements supplémentaires sur la méthode de calcul de l'actif géré, y compris les gestionnaires d'actifs et les critères utilisés, peuvent être fournis sur demande. La valeur de l'actif des Clients inclus représente une mesure financière non conforme aux normes IFRS. Les placements pris en compte dans l'objectif de placements durables de la Sun Life respectent un ou plusieurs des critères de placement fondés sur les lignes directrices de l'International Capital Markets Association (ICMA) pour les obligations vertes, sociales et durables, le Global Real Estate Sustainability Benchmark (GRESB) et/ou la feuille de route des placements à vocation sociale (Impact Investing Market Map) des Principes pour l'investissement responsable des Nations Unies. Lorsque les émetteurs n'obtiennent pas l'opinion d'une tierce partie ou fournissent une opinion interne sur leur émission, nos professionnels des placements utilisent leur jugement pour déterminer si l'utilisation du produit répond ou non aux normes établies dans les lignes directrices de l'ICMA. L'actif inclus pourrait ne pas remplir les critères du Cadre des obligations durables de la Sun Life. Ne comprend pas toutes les participations dans des compagnies pouvant être définies comme étant durables selon d'autres taxonomies.

<sup>9</sup> LEED® et son logo font l'objet d'une licence d'utilisation au Canada accordée au Conseil du bâtiment durable du Canada et il est permis de les utiliser ici.

<sup>10</sup> La MFS, Titres à revenu fixe SLC et Crescent sont signataires de Climate Action 100+. Titres à revenu fixe SLC est participant fondateur et contributeur pour Engagement climatique Canada.

<sup>11</sup> La MFS, Titres à revenu fixe SLC, BGO, InfraRed et Gestion d'actifs PMSL inc. sont des signataires de l'initiative NZAM.

<sup>12</sup> Titres à revenu fixe SLC a adhéré à Partnership for Carbon Accounting Financials en 2022. Adhésion de la Sun Life en 2024.