

Soutien des objectifs de développement durable



La Sun Life appuie les objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies. Notre travail s'aligne sur les cinq ODD qui nous permettent d'avoir le plus grand impact.

Les exemples ci-dessous montrent comment nos activités contribuent à l'atteinte des cibles liées à ces ODD.

ODD	Cibles pertinentes	Contribution de la Sun Life
3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE 	3.4 D'ici à 2030, réduire d'un tiers, par la prévention et le traitement, le taux de mortalité prématurée due à des maladies non transmissibles et promouvoir la santé mentale et le bien-être	<u>Mode de vie sain</u> <ul style="list-style-type: none"> • Accroissement de la sensibilisation aux problèmes de santé mentale dans la société. • Accent sur le mieux-être mental comme l'un des trois aspects du bien-être global des employés. • Soutien de la recherche, des soins et de la prévention pour le diabète; 46,7 millions de dollars affectés à la cause depuis 2012. • Proposition de produits et de services qui offrent une couverture pour les soins de santé essentiels et une protection contre les risques.
	3.8 Faire en sorte que chacun bénéficie d'une couverture sanitaire universelle, comprenant une protection contre les risques financiers et donnant accès à des services de santé essentiels de qualité et à des médicaments et vaccins essentiels sûrs, efficaces, de qualité et d'un coût abordable	<u>Climat et protection de l'environnement</u> <ul style="list-style-type: none"> • Réduction de 36,9 % des émissions de gaz à effet de serre (GES) en termes absolus dans nos activités (par rapport à 2019)¹. • Conservation de la certification CarbonNeutral^{®2} pour nos opérations à l'échelle mondiale. • Prise de mesures pour réduire les émissions des déplacements d'affaires par rapport aux niveaux d'avant la pandémie.
	3.9 D'ici à 2030, réduire nettement le nombre de décès et de maladies dus à des substances chimiques dangereuses, à la pollution et à la contamination de l'air, de l'eau et du sol	
	3.d Renforcer les moyens dont disposent tous les pays, en particulier les pays en développement en matière d'alerte rapide, de réduction des risques et de gestion des risques sanitaires nationaux et mondiaux	

[Cliquer sur chacun des éléments ci-dessus pour des exemples en 2022](#)

ODD	Cibles pertinentes	Contribution de la Sun Life
5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES 	5.1 Mettre fin, dans le monde entier, à toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes et des filles	<u>Diversité, équité et inclusion</u> <ul style="list-style-type: none"> • Engagement à accroître la représentation des femmes à des postes de vice-présidente ou d'un échelon supérieur (parité hommes-femmes d'ici 2025). • Réseaux d'inclusion à l'interne dirigés par les employés, avec plus de 5400 membres dans tous les groupes. • Engagement à affecter 5 % des dépenses à des fournisseurs certifiés comme représentant la diversité d'ici 2025 (y compris des entreprises détenues par des femmes) en Amérique du Nord. • Code de conduite qui inclut la prévention de la traite de personnes et qui favorise et maintient un milieu de travail respectueux, inclusif, sain et exempt de discrimination ou de harcèlement. • Mesure de la diversité à l'échelle de la direction, mise en place de pratiques de recrutement pour accroître la diversité dans nos effectifs en Amérique du Nord et suivi de données plus significatives sur la diversité, l'équité et l'inclusion pour l'embauche, le perfectionnement et l'engagement.
	5.2 Éliminer de la vie publique et de la vie privée toutes les formes de violence faite aux femmes et aux filles, y compris la traite et l'exploitation sexuelle et d'autres types d'exploitation	
	5.4 Faire une place aux soins et travaux domestiques non rémunérés et les valoriser, par l'apport de services publics, d'infrastructures et de politiques de protection sociale et la promotion du partage des responsabilités dans le ménage et la famille, en fonction du contexte national	<u>Gestion des talents</u> <ul style="list-style-type: none"> • Investissement de plus de 34 millions de dollars dans la formation et le perfectionnement des employés. • Plateforme sociale d'apprentissage sur la diversité pour les employés, avec plus de 16 800 utilisateurs.
	5.5 Garantir la participation entière et effective des femmes et leur accès en toute égalité aux fonctions de direction à tous les niveaux de décision, dans la vie politique, économique et publique	<u>Gouvernance et éthique</u> <ul style="list-style-type: none"> • Engagement à atteindre une représentation équilibrée d'hommes et de femmes au conseil d'administration; cible atteinte avec 55 % de membres du conseil s'identifiant comme des femmes³. <u>Mieux-être des employés</u> <ul style="list-style-type: none"> • Offres aux employés selon la région : programmes de congés familiaux et médicaux payés inclusifs (maternité, paternité, parental/adoption, soins de compassion, maladie) qui respectent ou dépassent les normes minimales.

[Cliquer sur chacun des éléments ci-dessus pour des exemples en 2022](#)

ODD	Cibles pertinentes	Contribution de la Sun Life
7 ÉNERGIE PROPRE ET D'UN COÛT ABORDABLE 	7.1 D'ici à 2030, garantir l'accès de tous à des services énergétiques fiables et modernes, à un coût abordable	Placements durables <ul style="list-style-type: none"> Investissements dans des projets d'énergie renouvelable et d'efficacité énergétique – 15,8 milliards de dollars investis. Lancement de Stellar, un régime d'épargne axé sur les facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) qui offre des placements durables, entre autres des obligations vertes et des titres liés aux énergies renouvelables et à la transition énergétique. Conception de contenu éducatif varié pour les Clients, comme des balados et des articles sur les tendances et les possibilités en matière de facteurs ESG.
	7.2 D'ici à 2030, accroître nettement la part de l'énergie renouvelable dans le bouquet énergétique mondial	Climat et protection de l'environnement <ul style="list-style-type: none"> Mesures continues pour améliorer la conservation d'énergie et l'efficacité dans nos emplacements. Par exemple, fournir de l'énergie renouvelable et investir dans des analyses énergétiques pour trouver des façons d'améliorer l'efficacité énergétique. Mise en œuvre de normes de construction pour des bâtiments zéro émission nette et des bâtiments prêts à la consommation zéro émission nette, dans la conception et le développement de certains nouveaux immeubles au Canada.
	7.3 D'ici à 2030, multiplier par deux le taux mondial d'amélioration de l'efficacité énergétique	

[Cliquer sur chacun des éléments ci-dessus pour des exemples en 2022](#)

ODD	Cibles pertinentes	Contribution de la Sun Life
8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE 	8.3 Promouvoir des politiques axées sur le développement qui favorisent des activités productives, la création d'emplois décents, l'entrepreneuriat, la créativité et l'innovation, et qui stimulent la croissance des microentreprises et des petites et moyennes entreprises en facilitant leur intégration dans le secteur formel, entre autres par l'accès aux services financiers	Sécurité financière <ul style="list-style-type: none"> Accroissement de l'accès à une assurance abordable en Asie – ces contrats ont permis d'assurer 1,6 million de personnes. Soutien de la création d'emplois et de la croissance des petites et moyennes entreprises grâce à notre chaîne d'approvisionnement et à nos achats. Dans plusieurs pays où la Sun Life est présente, nous rendons le financement par emprunt accessible aux entreprises. Par exemple, au Canada en 2022, le montant total autorisé pour les prêts aux entreprises s'élevait à plus de 3,6 milliards de dollars. Accès élargi à des solutions d'assurance et de gestion de patrimoine pour tous.
	8.4 Améliorer progressivement, jusqu'en 2030, l'efficacité de l'utilisation des ressources mondiales du point de vue de la consommation comme de la production et s'attacher à ce que la croissance économique n'entraîne plus la dégradation de l'environnement, comme prévu dans le cadre décennal de programmation relatif à la consommation et à la production durables, les pays développés montrant l'exemple en la matière	Climat et protection de l'environnement <ul style="list-style-type: none"> Lutte contre les changements climatiques; conservation de la certification CarbonNeutral® pour les entreprises et réduction des émissions de GES en termes absolus. Réacheminement et élimination des déchets de nos principaux emplacements.
	8.5 D'ici à 2030, parvenir au plein emploi productif et garantir à toutes les femmes et à tous les hommes, y compris les jeunes et les personnes handicapées, un travail décent et un salaire égal pour un travail de valeur égale	Gestion des talents <ul style="list-style-type: none"> Investissement dans la formation de nos employés actuels et futurs pour qu'ils acquièrent des compétences technologiques. Investissement dans des formations internes en ligne et des programmes de développement du leadership pour les employés et les gestionnaires. Offre de pratiques d'emploi progressistes et d'un grand choix de carrière à tous (dont les femmes, les jeunes et les personnes ayant un handicap).
	8.10 Renforcer la capacité des institutions financières nationales de favoriser et généraliser l'accès de tous aux services bancaires et financiers et aux services d'assurance	Diversité, équité et inclusion <ul style="list-style-type: none"> Accompagnement, formation et ressources pour les employés faisant partie de diverses communautés, via une stratégie de diversité, d'équité et d'inclusion. Engagement à ce que les gestionnaires prennent des décisions sans préjugés basées sur le rendement pour déterminer la rémunération des employés; surveillance régulière des programmes de rémunération pour assurer que les décisions et les niveaux de rémunération sont équitables pour les groupes représentant la diversité.

[Cliquer sur chacun des éléments ci-dessus pour des exemples en 2022](#)

ODD**Cibles pertinentes****Contribution de la Sun Life****13.1**

Renforcer, dans tous les pays, la résilience et les capacités d'adaptation face aux aléas climatiques et aux catastrophes naturelles liées au climat

13.3

Améliorer l'éducation, la sensibilisation et les capacités individuelles et institutionnelles en ce qui concerne l'adaptation aux changements climatiques, l'atténuation de leurs effets et la réduction de leur impact et les systèmes d'alerte rapide

Climat et protection de l'environnement

- Établissement d'une cible de réduction absolue des émissions de GES de 50 % pour tous nos immeubles à l'échelle mondiale, nos centres de données et nos déplacements d'affaires; réduction de 36,9 % obtenue (par rapport à 2019)¹.
- Évaluation des différents effets possibles des changements climatiques sur nos installations et nos actifs immobiliers.
- Conservation de la certification CarbonNeutral® pour nos opérations à l'échelle mondiale.
- Évaluation de la performance en matière de durabilité des nouveaux fournisseurs potentiels.
- Compréhension et déclaration des risques et des occasions liés aux changements climatiques. Voir nos déclarations liées au [Groupe de travail sur l'information financière relative aux changements climatiques](#) dans notre Rapport annuel 2022.
- Amélioration de l'efficacité, de la résilience et des paramètres de mieux-être des propriétés de notre portefeuille nord-américain de placements immobiliers en nous alignant sur les certifications pertinentes en matière de bâtiments durables, comme LEED®⁴, IREM Certified Sustainable Property, ENERGY STAR, Fitwel et BOMA BEST⁵.
- Mobilisation et collaboration avec des parties prenantes externes pour élaborer des programmes et des politiques de réduction des émissions nettes à zéro.

Placements durables

- Poursuite de notre objectif visant zéro émission nette de GES d'ici 2050 pour nos placements et nos opérations, et établissement de cibles intermédiaires pour le fonds général de la Sun Life et plusieurs de nos sociétés de gestion d'actifs. Se reporter à notre [rapport Zéro émission nette d'ici 2050](#) pour en savoir plus.
- Engagement à faire de nouveaux placements durables de 20 milliards de dollars de 2021 à 2025 dans des actifs et des entreprises qui soutiennent la transition vers une économie inclusive et à faibles émissions de carbone; investissements de 14,2 milliards de dollars depuis 2021, dont 6,5 milliards de dollars investis en 2022⁶.
- Accroissement des occasions de placements durables pour les Clients.
- Élargissement de nos activités d'engagement via Climate Action 100+ et Engagement climatique Canada.
- Participation à des initiatives menées par l'industrie, comme Net Zero Asset Managers et Partnership for Carbon Accounting Financials.
- Conception de contenu éducatif varié pour les Clients, comme des balados et des articles sur les tendances et les possibilités en matière de facteurs ESG.

Cliquer sur chacun des éléments ci-dessus pour des exemples en 2022

Toutes les données sont au 31 décembre 2022. Tous les montants sont indiqués en dollars canadiens, à moins d'indication contraire.

¹ Émissions provenant des bureaux de l'entreprise et des centres de données à l'échelle mondiale, ainsi que des déplacements d'affaires, incluant les sociétés affiliées à participation majoritaire de la Sun Life. Les bureaux principaux de DentaQuest ne sont pas inclus dans le cycle de production de rapports de 2022. La déclaration des émissions est conforme au Greenhouse Gas Protocol – A Corporate Accounting and Reporting Standard et est effectuée selon la formule du contrôle financier.

² CarbonNeutral® est une marque de commerce déposée de Climate Impact Partners. La certification est obtenue conformément à The CarbonNeutral Protocol, le cadre de référence mondial par excellence en matière de carboneutralité.

³ À effet du 7 février 2023, à la nomination de Joseph Natale au conseil d'administration de la Sun Life, 50 % des membres s'identifient comme des femmes.

⁴ LEED® – acronyme de Leadership in Energy and Environmental Design™, est une marque déposée du U.S. Green Building Council®. Le Conseil du bâtiment durable du Canada est l'unique détenteur d'un permis d'utilisation de la marque LEED® au Canada.

⁵ La certification BOMA BEST (BEST Sustainable Buildings aux États-Unis) reconnaît l'excellence en matière de gestion et de performance énergétique et environnementale des immeubles commerciaux. Le programme est géré par la Building Owners and Managers Association of Canada (BOMA Canada) – les certifications sont décernées par la BOMA Canada en conjonction avec onze associations locales de la BOMA dans l'ensemble du Canada.

⁶ Critères de placement fondés sur les lignes directrices de l'International Capital Markets Association (ICMA) pour les obligations vertes, sociales et durables, le Global Real Estate Sustainability Benchmark (GRESB) et la feuille de route des placements à vocation sociale (Impact Investing Market Map) des Principes pour l'investissement responsable des Nations Unies. Lorsque les émetteurs n'obtiennent pas l'opinion d'une tierce partie ou fournissent une opinion interne sur leur émission, nos professionnels des placements utilisent leur jugement pour déterminer si l'utilisation du produit répond ou non aux normes établies dans les lignes directrices de l'ICMA. N'inclut pas toutes les participations dans des compagnies pouvant être définies comme étant durables selon d'autres taxonomies. Les valeurs sont à la date de la transaction. Inclut le montant recalculé de 2021 de 7,7 milliards de dollars, dû à une omission de déclarer des investissements de 0,9 milliard de dollars en obligations vertes, sociales et durables.