

Soutien des objectifs de développement durable

Par notre plan de durabilité et nos initiatives à l'échelle mondiale, nous soutenons les objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies. Nous nous concentrons sur les cinq objectifs qui sont les plus pertinents pour nos activités. Les exemples ci-dessous montrent comment nos activités s'alignent sur les cibles des ODD où nous pouvons avoir le plus grand impact.

ODD	CIBLES PERTINENTES	CONTRIBUTION DE LA SUN LIFE	ODD	CIBLES PERTINENTES	CONTRIBUTION DE LA SUN LIFE
	3.4 D'ici à 2030, réduire d'un tiers, par la prévention et le traitement, le taux de mortalité prématurée due à des maladies non transmissibles et promouvoir la santé mentale et le bien-être	 <p>Mode de vie sain</p> <ul style="list-style-type: none"> Accroître la sensibilisation sur les problèmes de santé mentale dans la société. Soutenir les programmes de recherche, de soins et de prévention pour le diabète – nous avons versé 38 millions de dollars pour cette cause depuis 2012. Proposer des produits et des services qui offrent une couverture pour les soins de santé essentiels et une protection contre les risques. Mettre l'accent sur le mieux-être mental au travail – c'est l'un des trois axes de notre approche pour favoriser le mieux-être des employés. 		5.1 Mettre fin, dans le monde entier, à toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes et des filles	 <p>Diversité, équité et inclusion</p> <ul style="list-style-type: none"> Engagement à accroître la représentation des femmes et des personnes de groupes ethniques sous-représentés dans les postes de haute direction – 50 % de femmes à l'échelle mondiale et 25 % de personnes de groupes ethniques sous-représentés en Amérique du Nord d'ici 2025. Code de conduite qui inclut la prévention de la traite de personnes et qui favorise et maintient un milieu de travail respectueux, inclusif, sain et exempt de discrimination ou de harcèlement.
	3.8 Faire en sorte que chacun bénéficie d'une couverture sanitaire universelle, comprenant une protection contre les risques financiers et donnant accès à des services de santé essentiels de qualité et à des médicaments et vaccins essentiels sûrs, efficaces, de qualité et d'un coût abordable			5.2 Éliminer de la vie publique et de la vie privée toutes les formes de violence faite aux femmes et aux filles, y compris la traite et l'exploitation sexuelle et d'autres types d'exploitation	
	3.9 D'ici à 2030, réduire nettement le nombre de décès et de maladies dus à des substances chimiques dangereuses, à la pollution et à la contamination de l'air, de l'eau et du sol			5.4 Faire une place aux soins et travaux domestiques non rémunérés et les valoriser, par l'apport de services publics, d'infrastructures et de politiques de protection sociale et la promotion du partage des responsabilités dans le ménage et la famille, en fonction du contexte national	
3.d Renforcer les moyens dont disposent tous les pays, en particulier les pays en développement en matière d'alerte rapide, de réduction des risques et de gestion des risques sanitaires nationaux et mondiaux	 <p>Changements climatiques et environnement</p> <ul style="list-style-type: none"> Réduire nos émissions de GES. Établir des cibles d'opérations carboneutres. Investir dans des outils de collaboration virtuelle pour réduire les déplacements d'affaires. 	5.5 Garantir la participation entière et effective des femmes et leur accès en toute égalité aux fonctions de direction à tous les niveaux de décision, dans la vie politique, économique et publique	 <p>Mieux-être des employés</p> <ul style="list-style-type: none"> Accès à des services de garde, accès à des programmes de congés familiaux et médicaux payés inclusifs (congé de maternité ou de paternité, congé parental, congé d'adoption, congé de maladie, congé pour soins de compassion) qui dépassent les normes minimales. 		
				5.2 Éliminer de la vie publique et de la vie privée toutes les formes de violence faite aux femmes et aux filles, y compris la traite et l'exploitation sexuelle et d'autres types d'exploitation	 <p>Gestion des talents</p> <ul style="list-style-type: none"> Formations et programmes de développement du leadership offerts à l'interne. Plateforme sociale d'apprentissage sur la diversité pour les employés.
				5.4 Faire une place aux soins et travaux domestiques non rémunérés et les valoriser, par l'apport de services publics, d'infrastructures et de politiques de protection sociale et la promotion du partage des responsabilités dans le ménage et la famille, en fonction du contexte national	 <p>Pratiques de gouvernance et d'éthique</p> <ul style="list-style-type: none"> Accroître la diversité au conseil d'administration – maintenir une cible d'au moins 30 % de femmes au conseil avec l'objectif de parvenir à une représentation équilibrée d'hommes et de femmes.

Cliquer sur chacun des éléments ci-dessus pour des exemples en 2020

Cliquer sur chacun des éléments ci-dessus pour des exemples en 2020

ODD	CIBLES PERTINENTES	CONTRIBUTION DE LA SUN LIFE
 <p>7 ÉNERGIE PROPRE ET D'UN COÛT ABORDABLE</p>	<p>7.1 D'ici à 2030, garantir l'accès de tous à des services énergétiques fiables et modernes, à un coût abordable</p> <hr/> <p>7.2 D'ici à 2030, accroître nettement la part de l'énergie renouvelable dans le bouquet énergétique mondial</p> <hr/> <p>7.3 D'ici à 2030, multiplier par deux le taux mondial d'amélioration de l'efficacité énergétique</p>	 <p>Placements durables</p> <ul style="list-style-type: none"> Émission de 750 millions de dollars d'obligations durables de 10 ans. Les actifs admissibles comprennent notamment les investissements dans des projets d'énergie renouvelable, d'efficacité énergétique, de bâtiments écologiques et de transports durables. Investissements dans des projets d'énergie renouvelable et d'efficacité énergétique – 11,3 milliards de dollars d'investissements au 31 décembre 2020.  <p>Changements climatiques et environnement</p> <ul style="list-style-type: none"> Mesures continues pour améliorer la conservation d'énergie et l'écocoefficacité dans nos emplacements. Transformation de nos espaces de bureau selon nos normes écologiques et écoénergétiques. Près de 60 % de nos bureaux en Amérique du Nord respectent ces normes. Nous voulons faire passer ce chiffre à 75 % d'ici 2023.

Cliquer sur chacun des éléments ci-dessus pour des exemples en 2020

ODD	CIBLES PERTINENTES	CONTRIBUTION DE LA SUN LIFE
 <p>8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE</p>	<p>8.3 Promouvoir des politiques axées sur le développement qui favorisent des activités productives, la création d'emplois décents, l'entrepreneuriat, la créativité et l'innovation et stimulent la croissance des microentreprises et des petites et moyennes entreprises et facilitent leur intégration dans le secteur formel, y compris par l'accès aux services financiers</p> <hr/> <p>8.4 Améliorer progressivement, jusqu'en 2030, l'efficacité de l'utilisation des ressources mondiales du point de vue de la consommation comme de la production et s'attacher à ce que la croissance économique n'entraîne plus la dégradation de l'environnement, comme prévu dans le cadre décennal de programmation relatif à la consommation et à la production durables, les pays développés montrant l'exemple en la matière</p> <hr/> <p>8.5 D'ici à 2030, parvenir au plein emploi productif et garantir à toutes les femmes et à tous les hommes, y compris les jeunes et les personnes handicapées, un travail décent et un salaire égal pour un travail de valeur égale</p> <hr/> <p>8.10 Renforcer la capacité des institutions financières nationales de favoriser et généraliser l'accès de tous aux services bancaires et financiers et aux services d'assurance</p>	 <p>Sécurité financière</p> <ul style="list-style-type: none"> Accroître l'accès à une assurance abordable – 118 600 contrats de microassurance établis depuis 2018. Soutenir la création d'emploi et la croissance des petites et moyennes entreprises grâce à notre chaîne d'approvisionnement et à nos achats. Offrir à tous un accès élargi à des solutions d'assurance et de gestion de patrimoine.  <p>Changements climatiques et environnement</p> <ul style="list-style-type: none"> S'attaquer aux changements climatiques, fixer des cibles d'opérations carboneutres et réduire l'intensité des émissions de gaz à effet de serre (GES). Réacheminer les déchets de nos principaux emplacements.  <p>Gestion des talents</p> <ul style="list-style-type: none"> Investir dans la formation de nos employés actuels et futurs pour qu'ils acquièrent des compétences technologiques. Offrir des pratiques d'emploi progressistes et un grand choix de carrière à tous, dont les femmes, les jeunes et les personnes ayant un handicap.  <p>Diversité, équité et inclusion</p> <ul style="list-style-type: none"> Offrir de l'accompagnement, de la formation et des ressources pour des employés divers dans un cadre stratégique axé sur la diversité, l'équité et l'inclusion – nos réseaux d'inclusion internes comptent 3 500 employés. Veiller à ce que les gestionnaires prennent des décisions sans préjugés basées sur le rendement pour déterminer la rémunération des employés, et à ce qu'ils renvoient périodiquement les salaires versés pour les hommes et les femmes.

Cliquer sur chacun des éléments ci-dessus pour des exemples en 2020

ODD	CIBLES PERTINENTES	CONTRIBUTION DE LA SUN LIFE
	<p>13.1 Renforcer, dans tous les pays, la résilience et les capacités d'adaptation face aux aléas climatiques et aux catastrophes naturelles liées au climat</p> <hr/> <p>13.3 Améliorer l'éducation, la sensibilisation et les capacités individuelles et institutionnelles en ce qui concerne l'adaptation aux changements climatiques, l'atténuation de leurs effets et la réduction de leur impact et les systèmes d'alerte rapide</p>	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;">  <p>Changements climatiques et environnement</p> <ul style="list-style-type: none"> • Réduire nos émissions de gaz à effet de serre (GES) de 30 % d'ici 2030 (selon la réduction cumulative annuelle en tonnes d'équivalent de dioxyde de carbone [CO₂] par pied carré, par rapport aux valeurs de 2014). • Évaluer les différents effets possibles des changements climatiques sur nos installations et nos actifs immobiliers. • Fournir des plans d'adaptation climatique aux équipes de gestion d'installations et d'actifs immobiliers (BentallGreenOak, en partenariat avec RWDI). • Devenir une entreprise carboneutre à l'échelle mondiale en 2021. • Évaluer la performance en matière de durabilité des nouveaux fournisseurs potentiels. • Comprendre et déclarer les risques et les occasions liés aux changements climatiques. Voir notre Rapport annuel 2020 et notre réponse à la demande d'information annuelle du <i>Carbon Disclosure Project</i> (CDP). • Améliorer l'efficacité de nos opérations; obtenir des certifications environnementales, p. ex. la norme LEED®. </div> <div style="text-align: center;">  <p>Placements durables</p> <ul style="list-style-type: none"> • Engagement à faire de nouveaux placements durables de 20 milliards de dollars durant les cinq prochaines années dans des actifs et des entreprises qui soutiennent la transition vers une économie inclusive et à faibles émissions de carbone. Investissements de 60,1 milliards de dollars au 31 décembre 2020, y compris 2,6 milliards de dollars en obligations vertes, sociales et durables. </div> </div>

Cliquer sur chacun des éléments ci-dessus pour des exemples en 2020