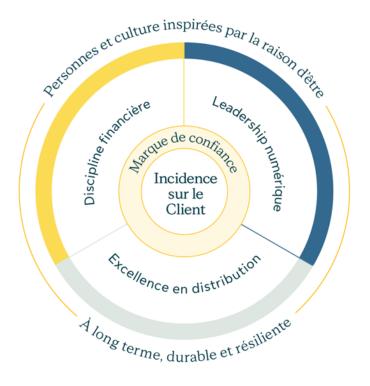


# Fiche de renseignements sur les résultats – T3 2025

Réaliser notre ambition : être la meilleure société de gestion d'actifs et d'assurance du monde



Stratégie de croissance misant sur des activités qui produisent un rendement des capitaux propres (RCP) élevé et qui génèrent des capitaux importants grâce à notre position de chef de file dans des marchés attrayants du monde entier.

- 66 900 employés1
- Plus de 85 M de Clients<sup>1</sup>
- 95 000 conseillers<sup>1</sup>
- Bureaux dans 28 marchés<sup>1</sup>
- 1,62 T\$: actif géré<sup>2, 3</sup>
- 13,7 % (par année): rendement pour les actionnaires au cours des 5 dernières années<sup>2</sup>

### Faits saillants du T3 2025

En \$ CA. à moins d'indication contraire.

Résultats financiers	T3 2025	T3 2024	Variation
Bénéfice net sous-jacent <sup>3</sup>	1 047 M\$	1 016 M\$	+3 %
Bénéfice net déclaré	1 106 M\$	1 348 M\$	(18) %
BPA sous-jacent <sup>3</sup>	1,86 \$	1,76 \$	+6 %
BPA déclaré	1,97 \$	2,33 \$	(15) %
RCP sous-jacent <sup>3</sup>	18,3 %	17,9 %	+0,4 p. p.
RCP déclaré <sup>3</sup>	19,3 %	23,8 %	(4,5) p. p.
Souscriptions – Assurance <sup>3</sup>	1 485 M\$	1 175 M\$	+26 %
Souscriptions de produits de gestion de patrimoine et flux bruts de gestion d'actifs <sup>3</sup>	62,1 G\$	41,9 G\$	+48 %
Actif géré <sup>3, 4</sup>	1 623 G\$	1 515 G\$	+7 %
Marge sur services contractuels (« MSC ») liée aux affaires nouvelles <sup>3, 5</sup>	446 M\$	383 M\$	+16 %

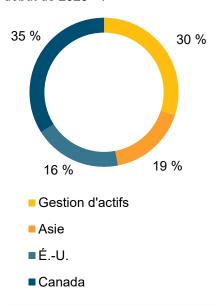
### Au 30 septembre 2025

Symbole (TSX et NYSE)	SLF
Cours de l'action à la Bourse de Toronto	83,57 \$
Cours de l'action à la Bourse de New York (\$ US)	60,03 \$
Capitalisation boursière	46,7 G\$
Actions ordinaires en circulation	558,4 M
Valeur comptable par action ordinaire	40,86 \$
Dividende par action ordinaire (augmentation à 0,92 \$ par action au T4 2025)	0,88\$
Rendement en dividende <sup>3</sup>	4,3 %
Dividendes versés en 2024 sur les actions ordinaires	1,9 G\$
Ratio du TSAV <sup>6</sup> (Financière Sun Life inc.)	154 %

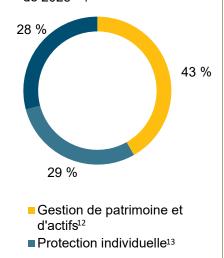
Objectifs à moyen terme <sup>3, 7</sup>	T3 2025	
Croissance du bénéfice par action sous-jacent <sup>3</sup> : 10 % par année	6 %	
RCP sous-jacent <sup>3</sup> : 20 %	18,3 %	
Ratio de distribution sous-iacent <sup>3,8</sup> · 40 % à 50 %	47 %	

### Modèle d'affaires équilibré et diversifié

Bénéfice net sous-jacent<sup>3</sup> par secteur d'activité depuis le début de 2025<sup>10</sup> :



Bénéfice net sous-jacent<sup>3</sup> par type d'activité depuis le début de 2025<sup>11</sup> :



■Santé et protection collective

# Notations de solidité financière<sup>9</sup>

A.M. Best A+

DBRS AA

Moody's Aa3

S&P AA

## Solidité du capital

154 % Ratio du TSAV pour la FSL inc.6

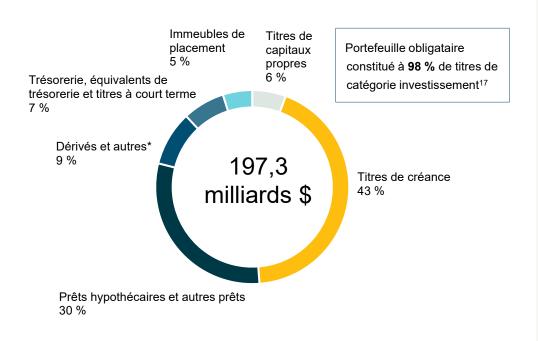
**2,1 G\$** Liquidités dans la société de portefeuille (FSL inc.)<sup>3, 14</sup>

**21,6** % Ratio de levier financier<sup>3</sup> (cible de 25 %)

# Stratégie de croissance et points saillants

- GA Leader mondial dans
  les catégories
  d'actifs publics et
  alternatifs grâce à la
  MFS et à
  Gestion SLC
- Le 6 octobre 2025, la Sun Life a annoncé, à effet du 1<sup>er</sup> janvier 2026, que ses activités de gestion d'actifs en Inde et en Asie, et ses activités de transfert des risques liés aux régimes de retraite au Canada, seront officiellement ajoutées à son pilier de gestion d'actifs.
  - BentallGreenOak (BGO) a mobilisé 247 millions de dollars pour sa première stratégie immobilière canadienne à valeur ajoutée au troisième trimestre. BGO pourra ainsi tirer parti des occasions de croissance dans les principaux secteurs immobiliers canadiens en offrant une stratégie de placement distinctive.
- CAN Leader en santé, en gestion de patrimoine et en assurance
- PMSL a lancé sa première gamme de fonds de série FNB, offrant ainsi aux investisseurs et aux conseillers plus de façons d'accéder à l'expertise vaste et spécialisée en gestion de portefeuille de la MFS, de Gestion SLC et de Crescent Capital Group LP.
- En assurance individuelle, nous avons conservé notre position de chef de file<sup>15</sup> pour le deuxième trimestre de 2025 et le cumul annuel, en raison des solides résultats enregistrés pour les contrats d'assurance sans participation, incluant l'assurance maladies graves, qui ont augmenté de 31 % par rapport à l'exercice précédent.
- É.-U. Leader en santé et en garanties collectives
- Pour ce qui est des garanties de frais dentaires, notre solide pipeline de ventes a donné lieu à la mise en place de plusieurs régimes et à la souscription de nouveaux régimes au cours du trimestre. Plus de 2,3 millions de nouveaux participants auront ainsi accès aux soins dentaires et à la couverture dont ils ont besoin.
- La Family Leave Insurance est maintenant offerte pour les régimes de garanties collectives dans trois États de plus. La Sun Life offre aux employeurs des services de congé pour obligations familiales dans 24 États dans le cadre de programmes prévus par la loi ou facultatifs, ce qui représente 57 % de la population américaine.
- ASIE Leader régional axé sur les marchés en croissance rapide
- Les conseillers à Hong Kong ont désormais accès au Pupitre du conseiller, nouveau portail centralisé qui simplifie les processus pour les demandes.
- Aux Philippines, la Sun Life a été reconnue comme la meilleure société de la Million Dollar Round Table
   (« MDRT »)<sup>16</sup> du pays en 2025. En effet, 444 conseillers se sont qualifiés, ce qui confirme notre leadership en
   assurance-vie aux Philippines et notre engagement à l'égard de l'excellence par l'intermédiaire du programme
   Conseiller le plus respecté.

### Actifs investis dans le fonds général



Calendrier des événements

#### 11 février

Résultats financiers du T4 2025

#### 25 mars

Conférence sur les services financiers de la Banque Nationale

#### 6 mai

Résultats financiers du T1 2026 et assemblée annuelle

Cliquez ici pour lire le communiqué de presse sur les résultats trimestriels et tout document connexe

Renseignements pour les investisseurs relations.investisseurs@sunlife.com

Actif investi au 30 septembre 2025.

\* Comprend : autres placements financiers (7 %), actifs dérivés (1 %), autres placements non financiers (1 %).

- <sup>1</sup>Au 31 décembre 2024. Les employés représentent les employés à temps plein, les employés temporaires et les employés dans les coentreprises en Asie. Le nombre d'employés et de conseillers a été arrondi à la centaine près. Le nombre de Clients a été arrondi au million le plus près.
- <sup>2</sup> Au 30 septembre 2025
- <sup>3</sup> Ces éléments constituent des mesures financières non conformes aux normes IFRS. Pour plus de précisions, se reporter à la rubrique N, « Mesures financières non conformes aux normes IFRS », du rapport de gestion pour la période close le 30 septembre 2025 (rapport de gestion du T3 2025).
- <sup>4</sup> Les montants présentés pour les périodes précédentes ont été mis à jour.
- <sup>5</sup> L'incidence des affaires nouvelles d'assurance sur la MSC, également appelée la « MSC liée aux affaires nouvelles », représente la croissance des activités de souscriptions au cours de la période, y compris les souscriptions en protection individuelle (excluant celles enregistrées par les coentreprises), de régimes à prestations déterminées, de fonds distincts et de produits de gestion de patrimoine au Canada. Pour plus de précisions sur la MSC, se reporter à la rubrique E, « Marge sur services contractuels », du rapport de gestion du T3 2025.
- <sup>6</sup> Nos ratios du TSAV sont calculés conformément à la ligne directrice du BSIF intitulée Test de suffisance du capital des sociétés d'assurance-vie.
- Nous estimons que nos objectifs à moyen terme sont raisonnables, toutefois nous pourrions ne pas être en mesure de les atteindre dans l'éventualité où nos hypothèses seraient inexactes. Par conséquent, nos résultats réels pourraient différer de façon significative de nos objectifs à moyen terme décrits sur la diapositive. Nos objectifs financiers à moyen terme ne constituent pas des lignes directrices. Ils constituent des mesures financières prospectives non conformes aux normes IFRS, et des renseignements additionnels à ce sujet sont présentés à la rubrique P, « Énoncés prospectifs Objectifs financiers à moyen terme », du rapport de gestion pour la période close le 31 décembre 2024 (rapport de gestion annuel de 2024).
- <sup>8</sup> Le ratio de distribution sous-jacent représente le ratio des dividendes versés aux actionnaires ordinaires sur le bénéfice par action sous-jacent dilué. Voir la rubrique N, « Mesures financières non conformes aux normes IFRS Mesures financières additionnelles non conformes aux normes IFRS » dans notre rapport de gestion du T3 2025
- <sup>9</sup> Cotes pour la Sun Life du Canada, compagnie d'assurance-vie.
- 10 Au 30 septembre 2025. Exclut la perte nette sous-jacente de l'Organisation internationale de (260) M\$ depuis le début de 2025.
- <sup>11</sup> Au 30 septembre 2025. Fondé sur le bénéfice net sous-jacent, excluant les charges de l'Organisation internationale et autres pertes nettes de (260) M\$. La catégorie « Gestion de patrimoine et d'actifs » inclut MFS Investment Management, Gestion SLC, la gestion de patrimoine de l'Individuelle au Canada, les Régimes collectifs de retraite et la Gestion de patrimoine et d'actifs en Asie. La catégorie « Santé et protection collective » comprend la Sun Life Santé au Canada, les Garanties collectives aux États-Unis (garanties collectives des employés, et solutions en santé et en gestion des risques) et les garanties Frais dentaires aux États-Unis. La catégorie « Protection individuelle » comprend l'Assurance individuelle au Canada, la Gestion des affaires en vigueur aux États-Unis et la Protection individuelle en Asie.
- 12 À effet du T1 2025, le type d'activité Gestion de patrimoine et d'actifs a été renommé Gestion d'actifs et de patrimoine.
- <sup>13</sup> À effet du T1 2025, les activités du bureau régional en Asie ont été transférées du type Charges de l'Organisation internationale et autres au type Protection individuelle pour refléter une amélioration apportée à la communication de l'information financière. Les montants présentés pour les périodes précédentes reflètent la présentation de la période considérée.
- 14 Trésorerie et autres actifs liquides détenus par la FSL inc. et ses sociétés de portefeuille en propriété exclusive.
- <sup>15</sup> Pourcentages des parts de marché calculés selon les données de la *Life Insurance and Market Research Association* (LIMRA) pour le T2 2025.
- 16 Association indépendante regroupant les meilleurs professionnels de l'assurance-vie et des services financiers du monde. Il s'agit du plus grand nombre de membres de la MDRT en 2025.
- <sup>17</sup> Note BBB- ou supérieure.

La rubrique « Mesures financières non conformes aux normes IFRS » présente des renseignements supplémentaires concernant ces mesures financières non conformes aux normes IFRS, ainsi que des rapprochements avec les mesures conformes aux normes IFRS les plus proches. Notre rapport de gestion du T3 2025 et le dossier de renseignements financiers supplémentaires, disponible au www.sunlife.com, sous la rubrique « Investisseurs – Résultats et rapports financiers », présentent également ces mesures financières non définies par les normes IFRS ainsi que des rapprochements. Tous les montants sont en dollars canadiens et sont arrondis, sauf indication contraire.