



« La diversité, l'équité et l'inclusion commencent au sein du conseil d'administration, et en 2022, nous avons franchi une étape importante en y atteignant la parité hommes-femmes. »

## Chers actionnaires,

L'année dernière encore, le monde a connu de fortes turbulences. En plus des conflits géopolitiques et des interruptions dans les chaînes d'approvisionnement, les marchés ont été volatils et l'impact de la pandémie de COVID-19 a continué de se faire sentir. La Sun Life a composé avec ces difficultés avec résilience, optimisme et un grand leadership afin de s'assurer d'être là pour ses Clients. Comme toujours, notre raison d'être – aider les Clients à atteindre une sécurité financière durable et un mode de vie sain – nous a servi de guide.

Grâce à sa démarche disciplinée, la Sun Life a enregistré de solides résultats sur cinq ans, y compris un rendement total pour les actionnaires de 8,0 %. Durant cette période, notre bilan et notre position sur le plan du capital sont demeurés solides, avec un ratio de distribution sous-jacent de 41 %, une croissance annuelle du bénéfice par action sous-jacent de 9 %, et un rendement des capitaux propres sous-jacent de 14,7 %.

Je suis fier des résultats que la Sun Life a procurés à ses actionnaires et à ses Clients. Ces résultats sont le fruit de l'innovation et de la passion des employés et des conseillers de la Sun Life.

L'approche de la compagnie en matière d'affectation du capital et son accent sur les activités nécessitant peu de capital – par le biais d'investissements, d'acquisitions et de partenariats internes – ont eu une incidence importante sur notre croissance et notre capacité grandissante à offrir des solutions et des produits novateurs aux Clients.

Les contributions de DentaQuest et plusieurs de nos partenariats de bancassurance en Asie améliorent à la fois notre résultat net et l'accès à la santé et à la sécurité financière à l'échelle mondiale.

Je suis particulièrement fier d'être à la tête d'un conseil formé de leaders accomplis qui apportent une approche de gouvernance réfléchie et disciplinée ainsi qu'un vaste éventail de compétences, d'expériences et d'idées à la Sun Life.

La diversité, l'équité et l'inclusion commencent au sein du conseil d'administration, et en 2022, nous avons franchi une étape importante en y atteignant la parité hommes-femmes.

Sur une note personnelle, il s'agissait de ma première année à titre de président du conseil d'administration de la Sun Life. Je suis honoré de représenter la compagnie et ses actionnaires, Clients et autres parties prenantes. Pour moi, il ne fait aucun doute que grâce à notre raison d'être, à notre leadership et à nos gens, nous contribuons à faciliter la vie de nos Clients.

Au nom du conseil d'administration, des employés et des conseillers de la Sun Life, je remercie nos Clients de leur confiance et de leur fidélité. Merci également à vous, nos actionnaires, pour votre confiance et votre engagement.

Scott F. Powers  
Président du conseil