

Message du président du conseil



Chers actionnaires,

En 2021, la Sun Life a connu des résultats financiers solides et offert une valeur à long terme à ses actionnaires. Autre élément digne de mention, nous avons été là pour nos Clients lorsqu'ils en avaient le plus besoin. Notre raison d'être, aider les Clients à atteindre une sécurité financière durable et un mode de vie sain, a été plus importante que jamais en 2021.

Tout cela a été rendu possible par la détermination, le dévouement et la résilience de nos employés, employées, conseillers et conseillères pendant la pandémie. Les membres du conseil et moi sommes inspirés par l'exemple de nos gens – ils ont obtenu des résultats réels pour les Clients tout en s'efforçant de trouver un équilibre entre travail et vie personnelle pour assurer leur mieux-être et celui de leur famille.

Notre modèle d'affaires diversifié, notre gestion rigoureuse du risque et notre approche disciplinée d'affectation du capital ont joué une fois de plus un rôle clé dans notre succès.

Notre bénéfice net sous-jacent a
augmenté de 10 % en 2021.

Notre bénéfice net sous-jacent a augmenté de 10 % en 2021. Concernant l'affectation du capital, nous avons géré plus de 10 opérations qui nous ont aidés à élargir notre envergure et nos capacités dans l'ensemble de nos activités. Notre entente visant l'acquisition de DentalQuest aux États-Unis et la transaction de bancassurance avec la ACB au Vietnam en sont d'excellents exemples.

Nous continuons de faire des investissements importants dans des secteurs qui contribuent à notre stratégie Incidence sur le Client, dont le leadership numérique. Penser et agir comme une entreprise numérique est fondamental dans notre stratégie. Cette approche nous a aidés à améliorer nos capacités numériques et à transformer l'expérience Client que nous offrons et notre façon de travailler.

Comme je l'indiquais dans mes messages précédents aux actionnaires, la stratégie de durabilité de la Sun Life a été reconnue à de multiples reprises. Beaucoup d'entreprises se préoccupent de plus en plus de choses comme l'environnement, la diversité, l'équité et l'inclusion.

Or, à la Sun Life, nous avons pris des mesures audacieuses dans notre parcours vers la durabilité.

En 2021, nous avons nommé notre première directrice de la durabilité, qui relève directement du chef de la direction. Nous avons aussi intégré la durabilité à la stratégie de chacune de nos divisions. Comme propriétaires et gestionnaires d'actifs, nous nous sommes également engagés à investir 20 milliards de dollars dans de nouveaux placements durables durant les 5 prochaines années et donnés pour objectif de réduire à zéro nos émissions nettes de gaz à effet de serre d'ici 2050.

La diversité, l'équité et l'inclusion font partie intégrante de notre plan de durabilité. Nous progressons constamment vers l'atteinte de nos objectifs de diversité de 2025. Nos efforts s'étendent aussi à notre conseil d'administration. Je suis fier de l'expertise stratégique et d'affaires étendue que nous avons ajoutée au conseil depuis un an avec l'arrivée de Deepak Chopra, David Ho, Helen Malloy Hicks et Marie-Lucie Morin. Le conseil compte maintenant plus de femmes et de personnes des groupes sous-représentés. Nos valeurs et notre raison d'être ont une grande importance pour tous les membres du conseil.

Je tiens particulièrement à féliciter notre nouveau président et chef de la direction, Kevin Strain, qui a succédé à Dean Connor en août 2021. M. Strain connaît un excellent départ, et le conseil est convaincu qu'il pourra assurer le succès de la Sun Life pour toutes les parties prenantes, maintenant et dans l'avenir.

Mes 12 années au conseil prendront fin en mai après l'assemblée générale annuelle. Ce fut un plaisir et un honneur de servir et de représenter les actionnaires et les titulaires de contrat durant cette période, dont cinq années comme président du conseil. Je veux aussi souligner le travail de Martin Glynn, qui prendra sa retraite après l'assemblée générale avec la fin de son mandat de 12 ans. M. Glynn a été un administrateur remarquable qui a joué un rôle important dans toutes les discussions du conseil.

Je suis heureux d'accueillir Scott Powers comme prochain président du conseil d'administration de la Sun Life. M. Powers est un membre respecté du conseil depuis 2015. Il se démarque par ses qualités de dirigeant, son approche stratégique de la gouvernance et sa vaste expérience dans les services financiers.

Pendant mon mandat, j'ai vu la Sun Life croître et se transformer sous la direction de Dean Connor, puis de Kevin Strain. Cette transformation est un des facteurs clés qui ont permis à la Sun Life d'obtenir un rendement total pour les actionnaires de 18,75 % composé annuellement, pour la période de 10 ans terminée en 2021, et de se démarquer ainsi de ses homologues à l'échelle mondiale.

Au nom du conseil d'administration et de tous les employés et conseillers de la Sun Life, je remercie de tout cœur nos Clients, nos actionnaires et autres parties prenantes de leur confiance et de leur loyauté sans faille.

William (Bill) D. Anderson
Président du conseil