



Chers actionnaires,

L'année 2017 a été une année de progression, au cours de laquelle nous avons continué de procurer une valeur durable à long terme pour nos actionnaires et nos clients. L'élan de croissance observé dans chacun de nos piliers a contribué aux résultats financiers solides, et nous avons de nouveau augmenté deux fois notre dividende par action ordinaire au cours de l'exercice. La croissance du bénéfice par action sous-jacent, le rendement des capitaux propres sous-jacent et le ratio dividendes/bénéfice pour 2017 s'inscrivaient tous dans nos objectifs financiers à moyen terme.

Ces résultats sont le reflet du modèle d'affaires équilibré et diversifié ainsi que du profil de risque prudent de la Financière Sun Life, qui constituent toujours des forces distinctives. Cette assise permet à la Compagnie d'intensifier les investissements dans sa stratégie qui met les clients au cœur de toutes ses activités, et votre conseil fait pleinement confiance à cette stratégie. Pendant l'année, nous avons passé beaucoup de temps à examiner les priorités et à évaluer les progrès réalisés quant à la stratégie et aux plans de développement des talents, pour veiller à ce que la Financière Sun Life dispose du leadership et des capacités nécessaires pour réussir et relever les défis variés qu'elle rencontrera.

Le conseil a été ravi que Dean Connor soit nommé P.-D. G. de l'année du Canada^{MD} 2017; il s'agit d'une distinction bien méritée à la fois pour Dean et pour tous les employés de la Financière Sun Life qui ont contribué à notre croissance et à notre succès au cours des dernières années. L'année dernière, Dean a également réussi à renouveler sa solide équipe de direction : deux nouveaux membres se sont ajoutés et quatre changements de poste ont permis de profiter de l'expérience de hauts dirigeants dans de nouvelles fonctions.

« Le conseil a accentué sa surveillance en ce qui touche la diversité et l'intégration, ainsi que les plans visant à accroître les talents dans des domaines stratégiques comme l'analytique et les solutions numériques, qui sont tous essentiels au respect de notre ambition et de notre raison d'être. »

» La Financière Sun Life a signé l'Accord Catalyst 2022 et s'est jointe au Club canadien des 30 %, deux initiatives qui visent à augmenter le nombre de femmes au sein des conseils d'administration et des hautes directions.

Le conseil demeure résolu à assurer une gouvernance efficace et une surveillance prudente pour veiller à ce que la Financière Sun Life continue de prospérer comme organisation durable ayant la capacité de procurer de la valeur à long terme aux clients, employés, actionnaires et collectivités. Pour la neuvième année consécutive, la Financière Sun Life se retrouve sur la liste des 100 sociétés les plus engagées en matière de développement durable à l'échelle mondiale.

J'aimerais profiter de l'occasion pour remercier sincèrement Réal Raymond, qui prend sa retraite à titre d'administrateur. Sa participation au conseil de la Financière Sun Life ces cinq dernières années a été exceptionnelle.

Au nom du conseil, merci à nos actionnaires et à nos clients pour leur confiance et leur fidélité, et merci à l'équipe de la Financière Sun Life dans le monde entier pour les efforts réalisés en vue de respecter notre raison d'être – *aider nos clients à atteindre une sécurité financière durable et un mode de vie sain*. Je suis convaincu que notre avenir sera radieux.

William (Bill) D. Anderson
Président du conseil