

Engagement envers les employés

Procurer à nos employés le pouvoir de donner le meilleur d'eux-mêmes.

«Ce sont nos employés qui donnent vie quotidiennement à la mission de la Financière Sun Life qui consiste à aider les clients à atteindre la sécurité financière à toutes les étapes de leur vie. Nous comptons sur le savoir-faire, sur l'expérience et sur les compétences de nos employés partout dans le monde pour nous aider à atteindre nos buts communs. C'est pourquoi il est essentiel que nous offrions à nos employés une expérience intéressante et motivante, et que nous sachions reconnaître, récompenser et célébrer les réussites individuelles ou d'équipe.»

Louise McLaren, vice-présidente principale et première directrice des ressources humaines

La Sun Life s'efforce d'offrir un milieu de travail qui donne aux employés la possibilité de réaliser pleinement leur potentiel, notamment en leur proposant un travail stimulant et valorisant, un contexte de collaboration et des horaires de travail souples. De plus, la Compagnie jouit depuis toujours d'une réputation d'intégrité qui est soutenue par ses valeurs fondamentales et la probité de ses employés.

Voici quelques exemples des programmes et des avantages que nous offrons aux employés dans nos divers bureaux :

- programme concurrentiel de rémunération liée au rendement, comprenant le salaire, les gratifications annuelles et les primes de reconnaissance du mérite;
- régimes de retraite, programmes d'actionnariat et programmes de garanties complets;
- outils de planification de carrière et de perfectionnement, et programmes de remboursement de frais d'études, de formation à l'interne, d'orientation et de développement des compétences en leadership;
- possibilités d'emploi à l'étranger et de rotation de postes dans les pays où nous sommes présents;
- stratégie de mieux-être comprenant des séances d'information, des programmes facultatifs d'évaluation de la santé, des renseignements en ligne sur la santé et l'accès à des installations de conditionnement physique dans bon nombre des principaux bureaux;
- programmes d'aide aux employés à l'intention des personnes qui auraient besoin d'une aide professionnelle pour régler des problèmes personnels ou familiaux;
- possibilités de télétravail et d'aménagement du temps de travail;
- engagement ferme à l'égard des pratiques en matière de diversité et d'intégration;
- programme de dons parallèles à des organismes de bienfaisance et programme de bénévolat.

POSSIBILITÉS DE CARRIÈRE

Nous mettons à la disposition de nos employés divers outils de gestion de carrière afin de les aider à connaître leurs compétences, à cerner les possibilités qui s'offrent à eux et à concevoir un plan d'action qu'ils peuvent suivre pour faire progresser leur carrière. Nous offrons un environnement de formation polyvalent qui permet aux employés de continuer à acquérir des connaissances, de les mettre en pratique et de les partager.

PRÉSENCE MONDIALE

Les activités de la Sun Life ont été harmonisées de manière stratégique à l'échelle internationale pour que la Compagnie puisse mettre à profit ses atouts dans tous les pays où elle est présente. Chaque printemps, plus de cent hauts dirigeants se réunissent pour discuter de questions touchant l'ensemble de l'entreprise, échanger des idées et discuter des meilleures pratiques, avoir une vision globale de la Compagnie et promouvoir des programmes à l'échelle internationale. Les groupes professionnels disposent également de réseaux mondiaux actifs.

RECONNAISSANCE ET RÉCOMPENSES

La Sun Life organise des événements et des cérémonies pour souligner et célébrer les efforts et les réalisations de ses employés. Le Prix d'excellence du chef de la direction en est un exemple; il souligne chaque année l'excellent travail et les réalisations d'un certain nombre de personnes ou d'équipes.

BOURSES D'ÉTUDES À L'INTENTION DES ENFANTS DES MEMBRES DU PERSONNEL

Les employés de la Sun Life peuvent demander une bourse d'études pour leurs enfants de moins de 25 ans qui souhaitent poursuivre un programme d'études postsecondaires dans un établissement agréé d'enseignement collégial, universitaire ou de formation professionnelle partout dans le monde. En 2008, 166 jeunes ont reçu des bourses d'études de la Financière Sun Life.